

一分鐘 say NO 面試四大禁忌

中時電子報
www.chinetimes.com 更新日期:2010/06/01 02:41 張舒婷／台北報導

中國時報【張舒婷／台北報導】

今天是6月畢業季的第一天，據統計，目前求職市場中仍有約60萬名待業者搶飯碗，有哪些「地雷」是求職者該注意的？1111人力銀行最新調查指出，企業主最忌諱看到應徵者「履歷不實」、「面試遲到」、「對應徵職務一無所知」，若犯下這些錯誤，極可能面試1分鐘內就遭淘汰。

勞委會最新統計指出，現階段每位求職者平均可分到1.38個職缺，創下近3年新高，如何成為雇主眼中的千里馬，第一步就是不要觸犯面試求職禁忌。

1111人力銀行最新調查指出，面試官最想在1分鐘內say no的禁忌行為，46.11%是「履歷不實/提供假證照、文件」，其次為「面試遲到」（41.32%）、「對應徵職務一無所知」（38.92%）。

值得一提的是，「大肆批評前公司/競業」也同樣令雇主厭惡，高達33.53%會將此種求職者列為拒絕往來戶。

明錦診所經理陳雯麗以過來人的經驗說，徵才過程中，最大的困擾正是求職者面試爽約，公司約過面試的應徵者中，高達50%無故不到，且完全沒有告知。

另外，她也遇過求職者為了爭取工作，主動「爆料」過去在競業公司工作時發現的不法情事，以搏得認同，卻不知道對於企業主來說，批評前公司也是求職禁忌。

此外，在面試中「詢問他人隱私」、「企業機密」及「加班費」，是最令企業主反感的問題。

除了面試的表現，履歷、自傳也是一門學問。1111人力銀行指出，近8成在意求職者「履歷不附自傳」，亦有5成3則不能接受「履歷無照片」。

有趣的是，針對企業較在意的面試地雷反問上班族，近12%受訪上班族表示，面試時曾犯「未化妝」的錯誤，以女性為主；近11%坦承曾經、「服裝穿錯」、「沒帶履歷」，也有10%「對應徵職務一無所知」的情況下就赴約。